

§ 9- föredragningslistan

a. Grønne, innovative og resiliente regioner

Et konkurransedyktig Norden er avhengig av regional konkurransekraft i byer som i spredt befolkede områder. Dette fordrer at nordiske regioner er innovative og tilpasningsdyktige. Covid 19-pandemien har aktualisert temaet. Hvordan nordiske regioner kan stå bedre rustet for å møte framtidige sjokk, så vel som strukturelle endringer gjennom langsomme nedganger, står sentralt.

Det grønne skiftet gir utviklingsmuligheter for virksomheter i ulike typer regioner i Norden, som innen sirkulær økonomi og bioøkonomi. Hvordan kan vi styrke nordiske klynger og samarbeid mellom innovasjonsmiljøer for at nordiske regioner blir både grønnere og mer konkurransedyktige? Viderutvikling av smart spesialisering som metode for grønn omstilling vil være et sentralt tema, herunder regionalt lederskap. Begrepet 'resiliens' bør utforskes videre, inkludert strategier, roller og ansvar for beredskap og krisehåndtering på ulike forvaltningsnivå. Regionale sårbarhetsanalyser og analytiske verktøy videreutvikles nasjonalt, regionalt og lokalt. Nordisk sammenstilling og komparative analyser av slike modeller er særlig aktuelt.

Digitalisering, innovasjons- og omstillingsbehov skaper nye krav til kompetanse, i byer som i spredtbygde områder. Digitalisering og teknologisk utvikling er i ferd med å revolusjonere utdanningssektoren. Hvordan kan samarbeid mellom utdanningsmiljøer og arbeidsliv i ulike regionale arbeidsmarkeder styrkes for å sikre kompetanseutvikling i virksomheter lokalisert både nær og med lang avstand fra utdannings- og kompetansemiljøene? Det er særlig aktuelt å vurdere hvilke systemer og mekanismer som vil gi næringslivet lettere tilgang til relevant kompetanse og kunnskap. Et sentralt tema er hvilke kompetansetiltak som viser seg særlig effektive i nasjonale eller regionale krise- eller nedgangstider for å oppgradere kompetansen til permitterte eller ledige. Det samme er mobilisering og kvalifisering av grupper som står utenfor arbeidslivet, særlig i områder der mangel på relevant arbeidskraft er utfordrende.

Arbeidet skal dekke både rurale områder og byområder. I tillegg er det aktuelt å se på relasjoner mellom by og omland med utgangspunkt i næringer som er særlig viktig i og for et grønt skifte.

Arbeidet forventes å bidra til målene i visjonens handlingsplan som handler om å

støtte opp om kunnskap og innovasjon og gjøre det enklere for virksomheter i hele Norden å fullt utnytte de utviklingsmuligheter den grønne, teknologiske og digitale omstillingen og den voksende bioøkonomien skaper (mål 6) og å utvikle kompetanse og velfungerende arbeidsmarkeder som imøtekommer kravene den grønne omstillingen og den digitale utviklingen stiller, og som støtter opp under den frie bevegelsen i Norden (mål 7).

Innenfor disse områdene kan det være aktuelt med samarbeid med MR-Utdanning, MR-Arbeidsmarked, MR-Næring og MR-Digital.