

Konkret handlingsplan för regionalsektorn 2021-2024

Konkurrenskraftigt Norden

MÅL 6: UNDERSTØTTE KUNDSKAB OG INNOVATOPM OG GØRE DET ENKLERE FOR VIRKSOMHEDER I HELE NORDEN TIL FULDE AT UDNYTTE DE UDVIKLINGSMULIGHEDER SOM DEN GRØNNE, TEKNOLOGISKE OG DIGITALE OMSTILLING OG DEN VOKSENDE BIOØKONOMI SKABER

Grensekomiteene jobber først og fremst med å fremme konkurransekraft i næringslivet i grenseregionene, identifisere og bygge ned grensehinder, utvikle bærekraftige og klimavennlige miljø- og energiløsninger, utvikle infrastruktur og kommunikasjon med betydning for grenseområdene og med arealbruk i disse områdene.

Deres interesseområder varierer ut fra hvor de er lokalisert, og av historiske årsaker. Deres arbeid skjer i samarbeid med næringsliv, kunnskapsorganisasjoner og sivilsamfunn.

K.6.A. UNDERSØKE HVORDAN NÆRINGSLIVET OG VERDIKJEDER I BÅDE SPREDT BEFOLKEDE OMRÅDER OG BYOMRÅDER BLIVER KONKURRANSEDYKTIG OG DERMED KAN BIDRA TIL GRØNN OMSTILLING I NORDEN. I DEN FORBINDELSE KARTLEGG FORUTSETNINGER FOR UTVIKLING OG SAMARBEID I OG MELLOM KOMMUNER, REGIONER OG LANDE.

Svinesundskommittén arbeider inom sina fokusområden Blå och Grön tillväxt med att stärka företag inom marin sektor, inom skog och trä samt turism på båda sidor om gränsen – Viken Fylkeskommune och Västra Götalandsregionen.

Genomgående för de insatser och aktiviteter vi arbetar med är att medverka till att företagen blir konkurrenskraftiga med "hållbara /gröna" förtecken

M21 Redovisa 3 nätverk inom marin sjömat och trä mellan norska och svenska företag som har medfört ökade marknadsandelar

M22 Visa på 3-5 positiva effekter för SMEs kopplat till digitalisering inom marina sektorn i Skagerrak. Arbetet påbörjades inom TG "Innovativa och resilienta regioner" 2018

Genomföra ett Gränsregionalt planforum vars innehåll förmedlar kunskap om förutsättningar för hållbara etableringar i gränsregionen

M23/24 Utvärdera resultaten från 21 och 22 och gör en plan för 23/24. Vilka aktiviteter och resultat ger en resilient tillväxt som bidrar till "grønn omstilling"

M23/24 Genomföra gränsregionalt Planforum som ett stöd för hållbara etableringar i gränsregionen

K.6.B. UNDERSØKE POTENSIALET FOR EKSEMPELVIS FORSKNINGSPROSJEKTER OG ØKT SAMARBEID MELLOM KOMMUNER, REGIONER OG VIRKSOMHETER OM GRØNN INNOVASJON I NORDISKE REGIONER.

Svinesundskommittén har ett nära samarbete med Göteborgs Universitet och andra forskningsinstitut i gränsregionen. Sedan två år genomförs årligen en forskarkonferens tillsammans med Göteborgs Universitet och Havsforskningsinstitutet med flera forskningsinstitut.

M21 Årlig forskarkonferens med koppling till bioinnovation

M22 Årlig forskarkonferens med koppling till aktuella teman inom grön innovation

M23/24 Utvärdering av resultat från konferenserna och en plan för vidare utveckling av forskningsprojekt

K.6.D. AVDEKKE EGENSKAPER OG FORUTSETNINGER FOR GODT REGIONALT LEDERSKAP FOR Å NÅ MÅL OM RESILIENTE OG INNOVATIVE REGIONER SAMT ANALYSERE NASJONALE OG REGIONALE MEKANISMER FOR Å STYRKE REGIONALT LEDERSKAP.

Svinesundskommitténs medlemmar Västra Götalandsregionen och Viken Fylkeskommune har uttalat vikten av att utveckla ett gott regionalt ledarskap och för Svinesundskommittén handlar det om att skapa det gränsregionala ledarskapet

M2021 Identifiera det gränsregionala ledarskapet – vad uttalar VGR och Viken som viktiga parametrar i sina strategier

M22 Med vad och hur inom det goda ledarskapet kan medverka till gränsregionala mervärden och en ökad resiliens i gränsregionen

M23/24 Bygger på resultat från år 21 och 22

MÅL 7: UDVIKLE KOMPETENCER OG VELFUNDERENDE ARBEJDSMARKEDER, SOM MATCHER DE KRAV, SOM DEN GRØNNE OMSTILLING OG DEN DIGITALE UDVIKLING STILLER, OG UNDERSTØTTER DEN FRIE BEVÆGELIGHED I NORDEN

K.7.A. ANALYSERA OCH FÖRESLÅ ÅTGÄRDER SOM KAN UNDERLÄTTA KOMPETENSFÖRSÖRJNINGEN I TÄTA OCH GLESA OMRÅDEN FÖR ATT UNDERLÄTTA REKRYTERING AV RÄTT KOMPETENS OCH SÄKERSTÄLLA EN GRÖN OMSTÄLLNING I HELA NORDEN.

Svinesundskommittén: Här följer en utmaning som följd av ”corona”, med stängda gränser, och en arbetspendling över gränsen som har blivit mycket osäker och otrygg.

Det finns en stor arbetspendling inom Svinesundsregionen. Lokala arbetsmarknader i både Sverige och Norge är beroende av kompetens från ett större geografiskt område. De konsekvenser som coronapandemin har haft på arbetspendlingen är därför oroande.

Här behövs insatser för att återigen se den fria rörligheten i Norden som en möjlighet, inte en risk.

Vi ser i vårt arbete inom blå och grön tillväxt stora möjligheter –eller såg- men upplever nu en stor osäkerhet kring vilket intresse som finns för gränsöverskridande samarbete kring kompetensförsörjning och arbetspendling.

Detta är nära kopplat till ledarskapsfrågan K6d

M21 Utvärdera effekterna som coronapandemin har haft på rörligheten i gränsregionen och analysera hur den gränsregionala arbetspendlingen kan stärkas.

M22 Arbeta utifrån den analys som gjorts under M21 med att stärka arbetspendlingen i gränsregionen och den nordiska rörligheten.

M23/24