

Kontraktbeskrivelse 2021-2024 Svinesundskommittén

Grænsekomiteen skal bidrage til at udvikle det grænseregionale samarbejde i Norden og til Nordisk Ministerråds arbejde med grænseregionale udfordringer.

Grænsekomiteen skal bidrage til at gennemføre regionalsektorens indspil til handlingsplan 2021-24 for Vores vision 2030. Grænsekomiteen skal allokere en del af kontraktsummen, svarende til minimum 1 008 000 DKK, 272 000 DKK/år (ca. 75 procent af tillægsbevillingen), til at gennemføre regionalsektorens indspil til handlingsplan 2021-24 for Vores vision 2030.

Grænsekomiteen skal bidrage til at virkeliggøre samarbejdsprogrammet for regional udvikling og planlægning 2021-24.

Grænsekomiteen skal bidrage til at:

- Samle lokale og regionale aktører.
- Samle ideer, skabe netværk og økonomiske ressourcer til det grænseregionale samarbejde.
- Udgøre den institutionelle infrastruktur for det lokale og regionale grænseoverskridende samarbejde.
- Identificere grænsehindreder der skabes som følge af, at der findes landegrænser i en funktionelt sammenhængende region, og formidle disse til rette adressat.
- Arbejde med at nedbryde identificerede grænsehindreder.
- Støtte regional udvikling, innovation og vækst i et bæredygtigt perspektiv.
- Sikre lokal og regional forankring af det grænseregionale samarbejde.

Grænsekomiteens arbejde i relation til regionalsektorens fem indspil til handlingsplan 2021-24 for Vores vision 2030 [Her henvises til bilag til rammekontrakten (Grænsekomiteernes bidrag til konkret handlingsplan for regionalsektoren 2021-24 for Vores vision 2030)]

- Mål 1: styrke forskning i, udvikling og fremme af løsninger, som understøtter kuldioxid-neutralitet og klimatilpasning herunder vedr. transport-, byggeri-, fødevarer- og energiområdet (G1)
- Mål 6: Understøtte kundskab og innovation og gøre det enklere for virksomheder i hele Norden til fulde at udnytte de udviklingsmuligheder som den grønne, teknologiske og digitale omstilling og den voksende bioøkonomi skaber (K6)
- Mål 7: Udvikle kompetencer og velfungerende arbejdsmarkeder, som matcher de krav, som den grønne omstilling og den digitale udvikling stiller, og understøtter den frie bevægelighed i Norden (K7)
- Mål 9: Bidrage til en god, ligestillet og tryk sundhed og velfærd for alle (S9)
- Mål 10: arbejde for at vi får alle nordiske borgere med i den grønne omstilling og den digitale udvikling, udnytte potentialerne og modvirke at kløfterne i samfundet øges som følge af transformation (S10)

Grænsekomiteens arbejde i relation til regionalsektorens samarbejdsprogram 2021-24 [Her anmodes grænsekomiteerne om input]

Beskriv de overordnede målsætninger med grænsekomiteernes arbejde med udgangspunkt i regionalsektorens samarbejdsprogram og de tre temagrupper: Grøn og inkluderende byudvikling, grønne og inkluderende rural udvikling samt grønne, innovative og resiliente regioner.

K.6.a. Undersøge hvordan næringslivet og verdikjeder i både spredt befolkede områder og byområder bliver konkurransedygtig og dermed kan bidrage til grønn omstilling i Norden. I den forbindelse kartlegge forutsetninger for utvikling og samarbeid i og mellom kommuner, regioner og lande.

Svinesundskommittén arbetar inom sina fokusområden Blå och Grön tillväxt med att stärka företag inom marin sektor, inom skog och trä samt turism på båda sidor om gränsen – Viken Fylkeskommune och Västra Götalandsregionen.

Genomgående för de insatser och aktiviteter vi arbetar med är att medverka till att företagen blir konkurrenskraftiga med "hållbara /gröna" förtecken

K.6.b. Undersøke potensialet for eksempelvis forskningsprosjekter og økt samarbeid mellom kommuner, regioner og virksomheter om grønn innovasjon i nordiske regioner.

Svinesundskommittén har ett nära samarbete med Göteborgs Universitet och andra forskningsinstitut i gränsregionen. Sedan två år genomförs årligen en forskarkonferens tillsammans med Göteborgs Universitet och Havsforskningsinstitutet med flera forskningsinstitut.

K.6.d. Avdekke egenskaper og forutsetninger for godt regionalt lederskap for å nå mål om resiliente og innovative regioner samt analysere nasjonale og regionale mekanismer for å styrke regionalt lederskap.

Svinesundskommitténs medlemmar Västra Götalandsregionen och Viken Fylkeskommune har uttalat vikten av att utveckla ett gott regionalt ledarskap och för Svinesundskommittén handlar det om att skapa det gränsregionala ledarskapet

K.7.a. Analysera och föreslå åtgärder som kan underlätta kompetensförsörjningen i täta och glesa områden för att underlätta rekrytering av rätt kompetens och säkerställa en grön omställning i hela Norden.

Svinesundskommittén: Här följer en utmaning som följd av "corona", med stängda gränser, och en arbetspendling över gränsen som har blivit mycket osäker och otrygg.

Det finns en stor arbetspendling inom Svinesundsregionen. Lokala arbetsmarknader i både Sverige och Norge är beroende av kompetens från ett större geografiskt område. De konsekvenser som coronapandemin har haft på arbetspendlingen är därför oroande.

Här behövs insatser för att återigen se den fria rörligheten i Norden som en möjlighet, inte en risk.

Vi ser i vårt arbete inom blå och grön tillväxt stora möjligheter –eller såg- men upplever nu en stor osäkerhet kring vilket intresse som finns för gränsöverskridande samarbete kring kompetensförsörjning och arbetspendling.

Svinesundskommittén kommer att i första hand arbeta inom temagrupp "grønne. Innovativa og resiliente regioner»

- Beskriv de overvejelser som er gjort for prioritering af temagrupper, og hvordan man arbejder med disse på regionale og nationalt niveau.
Svineundskommittén medverkade 2017-2020 i temagrupp- Innovativa och resilienta regioner- och arbetade då fram i samarbete med Nordregio rapporter kopplade till digitalisering, resilience och en studie kring effekter av restriktioner kopplade till Corona pandemin och stängda gränser i Norden.
Svinesundskommittén anmälde intresse för, att även kommande period (2021-2024) få ingå i temagruppen för innovativa och resilienta regioner . Syfte och mål för denna temagrupp stämmer väl överens med både Västra Götalandsregionens regionala strategi och Viken Fylkeskommunes utvecklings strategi.
Svinesundskommitténs fokusområden är -blå och grön tillväxt samt turism/reiseliv- och det ger en tydlig koppling till det som är beskrivet i Nordiska Ministerrådets samarbetsprogram.
Man beskriver där t.ex vikten av att stärka nordiska kluster och samarbeten mellan olika innovationsmiljöer kopplat till bioekonomi.
Viktigt är även att fortsätta arbetet med att stärka gränsregionen för kommande kriser . Vad innebär resiliens i en gränsregion , vilken kunskap, politiska beslut och beredskap krävs?
Effekterna av en stängd gräns och restriktioner för att förhindra smittspridning har bland annat lett till negativa effekter för arbetspendlare och den gemensamma arbetsmarknadsregionen.
- Beskriv hvordan grænsekomiteen vil interagere med øvrige grænsekomiteer, temagrupper samt andre sektorer og institutioner i Nordisk Ministerråd for at skabe merværdi og dybere analyser om de identificerede temaer. Beskriv gerne hvilke temaer/initiativer som allerede er identificeret for denne type overskridende samarbejde.
Svinesundskommittén har ett nära samarbete med flera gränskommittéer men framförallt Värmland/Østfold. Vi kommer även att utveckla samarbete med de gränskommittéer som valt att arbeta inom K6 och K7. Svinesundskommittén har under föregående kontraktperiod tagit flera initiativ för, att utveckla samarbetet mellan de nordiska gränskommittéerna
- Beskriv hvordan grænsekomiteen vil arbejde i relation til temagrupperne.
Svinesundskommittén kommer att prioritera arbetet inom "Innovativa och resilienta regioner.
Svinesundskommittén är en liten organisation med begränsade resurser och måste därmed fokusera för att nå resultat och effekt inom de uppdrag man har åtagit sig.
- Beskriv hvordan aktivitetene kan bidrage til nordisk nytte.
Under den kommande kontraktperioden framförallt under 2021/2022, är det av stor vikt att gränskommittéerna får möjlighet att synliggöra och diskutera avsaknaden av ett nordiskt perspektiv gällande corona pandemin och vilka negativa effekter det har lett till i gränsregionerna . Hur skall vi skapa resiliens, tillit och förtroende igen samt återuppta arbeta med visionen – Norden skall vara världens mest hållbara och integrerade region

Planlagte aktiviteter 2021

- Beskriv de aktiviteter grænsekomiteen vil gennemføre inden for regionalsektorens fem handlingsplanindspil. Beskriv hvordan arbejdet struktureres i projekter, studier, konferencer mv. Før nærvarande är det svært att se omfattning och i vilka former vi kommer att kunna arbeta och samarbeta i gränsregionerna i Norden under 2021 och 2022. Hur kommer pandemin att utvecklas och vilka restriktioner kommer vi att få leva med?
Vi beskriver i korthet de mål som vi hoppas kunna uppnå

K6a

M21 (mål verksamhetsåret 2021) Redovisa 3 nätverk inom marin sjömat och trä mellan norska och svenska företag som har medfört ökade marknadsandelar

M22 (mål verksamhetsåret 2022) Visa på 3-5 positiva effekter för SMEs kopplat till digitalisering inom marina sektorn i Skagerrak. Arbetet påbörjades inom TG "Innovativa och resilienta regioner" 2018

Genomföra ett Gränsregionalt planforum med fokus på att förmedla kunskap om förutsättningar för hållbara etableringar i gränsregionen

M23/24 Utvärdera resultaten från 21 och 22 och gör en plan för 23/24. Vilka aktiviteter och resultat ger en resiliënt tillväxt som bidrar till "grønn omstilling"

M23/24 Genomföra gränsregionalt Planforum som ett stöd för hållbara etableringar i gränsregionen

K6b

M21 Årlig forskarkonferens med koppling till bioinnovation

M22 Årlig forskarkonferens med koppling till aktuella teman inom grön innovation

M23/24 Utvärdering av resultat från konferenserna och en plan för vidare utveckling av forskningsprojekt

K6d

M2021 Identifiera det gränsregionala ledarskapet – vad uttalar VGR och Viken som viktiga parametrar i sina strategier

M22 Vad och hur inom det goda ledarskapet kan medverka till gränsregionala mervärden och en ökad resiliens i gränsregionen

M23/24 Bygger på resultat från år 21 och 22

K7a

M21 Utvärdera vilka effekter som coronapandemin har haft på rörligheten i gränsregionen och analysera hur den gränsregionala arbetspendlingen kan stärkas (mobilitet).

M22 Utifrån den analys som gjorts under M21 stärka arbetspendlingen i gränsregionen och öka den nordiska rörligheten.

M23/24 Formuleras efter uppföljning och utvärdering av 2021/22

- Beskriv de aktiviteter grænsekomiteen vil gennemføre inden for samarbejdsprogrammets tre temagrupper. Beskriv hvordan arbejdet skal struktureres i projekter, studier, konferencer mv. Svinesundskommittén anser att det ännu inte går att beskriva , då vi inte haft några möten i temagrupperna. Det är inte gränskommittéerna som leder arbetet utan Nordregio, så vi avvaktar besked från Nordregio.

Planlagte aktiviteter 2021-24 [Her anmodes grænsekomiteerne om input]

Beskriv fireårige planer for de aktiviteter, som grænsekomiteen forventer at sætte i gang, og beskriv hvordan de har til formål at bidrage til at gennemføre regionalsektorens fem handlingsplanindspil og samarbejdsprogrammet.

I de möten som vi har haft med Nordregio kring handlingplanen, ombads vi att presentera detaljerade mål för verksamhetsåren 2021/2022. Vi skall därefter göra en halvtidsutvärdering, och den skall vara vägledande för verksamhetsmålen 2023/24.

Bilag:

- Standardbetingelser for rammekontrakt med Nordisk Ministerråd
- Grænsekomiteernes bidrag til konkret handlingsplan for regionalsektoren 2021-24 for Vores vision 2030
- Indspil til handlingsplan 2021-24 for Vores vision 2030 (G1)
- Indspil til handlingsplan 2021-24 for Vores vision 2030 (K6)
- Indspil til handlingsplan 2021-24 for Vores vision 2030 (K7)
- Indspil til handlingsplan 2021-24 for Vores vision 2030 (S9)
- Indspil til handlingsplan 2021-24 for Vores vision 2030 (S10)