



**N O R D I A**

SWEDEN • NORWAY • DENMARK • FINLAND • LAW

# När norska företag gör affärer i Sverige

Sveriges ambassad, Oslo

26 maj 2026

# Om NORDIA LAW

Nordisk affärsjuridisk byrå

Stockholm · Göteborg · Oslo · Köpenhamn · Helsingfors

Lokal närvaro – ett team

# Nyckelfrågor

Etableringsform

Lokalfrågor

Kommersiella  
avtal

Arbetsrätt

Tvistelösning

# Etableringsform

Svenskt AB – självständig enhet, begränsat ansvar

Filial – utländska bolaget bär fullt ansvar

Tillfällig verksamhet – risk för fast driftställe

Förvärv – snabbare väg in, kräver due diligence

# Lokalfrågor och hyresavtal

**12 kap. jordabalken – skiljer sig från norsk rätt**

**Uppsägningstid: lagreglerad minimiperiod om 9 månader**

**Indirekt besittningsskydd – måste avtalas bort**

**Underhållsansvar – mer långtgående än i Norge**

# Kommersiella avtal

Norska standardavtal räcker inte – anpassa till svensk rätt

Köplagen: dispositiv, men kräver tydliga avtal

Avtalslagen 36 §: oskäligen villkor kan jämkas

Reglera alltid: lagval · forum · språk

# Arbetsrätt

Använd svenska anställningsavtal

Kollektivavtal inget lagkrav

LAS: sakliga skäl krävs, turordningsregler

MBL: förhandla med facket innan beslut – inte bara informera

Utstationering: svenska minimivillkor gäller

Konkurrensklausuler: konkurrens- och värvningsförbud

# Twistelösning

Kommersiella tvister: domstol eller skiljeförfarande (SCC)

Arbetsrättsliga tvister: tingsrätt → Arbetsdomstolen (AD), eller AD direkt om kollektivavtal

Reglera alltid forum, lag och språk i avtalet

Välkommen att höra  
av dig för ett samtal  
kring era planer i  
Sverige!



**Jonas Lindblad**

Partner | Advokat

D: +46 764 92 96 77

M: [jonas.lindblad@nordialaw.com](mailto:jonas.lindblad@nordialaw.com)

**Advokatfirman NORDIA**

Stockholm • Göteborg • Oslo • København • Helsinki

Kungsporsavenyen 1 • SE-411 36 Göteborg • T: +46 31 778 35 00 • F: +46 31 778 35 01 •

• [www.nordialaw.com](http://www.nordialaw.com)